

Частное общеобразовательное учреждение
«Татнефть-школа»

Коллективный договор



Альметьевск
2022

I. Общие положения

Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными актами в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть-школа» и направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы учреждения, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права и настоящего Коллективного договора.

1.1. Стороны Коллективного договора

Сторонами настоящего Коллективного договора являются Частное общеобразовательное учреждение «Татнефть-школа» (далее ЧОУ «Татнефть-школа»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Калягиной Ольги Анатольевны и работники ЧОУ «Татнефть-школа», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЧОУ «Татнефть-школа» в лице председателя Гайсиной Татьяны Ивановны, именуемый далее «Профсоюзный комитет».

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнерства и предоставление работникам гарантий и льгот, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами и другими положениями с учетом экономических возможностей Работодателя. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, осуществляется при условии выделения целевых финансовых средств Учредителем ЧОУ «Татнефть-школа» - ПАО «Татнефть».

1.3. Срок действия Коллективного договора

Настоящий Коллективный договор заключен сроком на один год шесть месяцев.

Договор вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует в течение всего срока до заключения нового или изменения и дополнения действующего, а также сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителя ЧОУ «Татнефть-школа», изменения наименования органа управления. По истечении

установленного срока Коллективный договор действует до тех пор, пока Стороны не заключат новый Коллективный договор.

1.4. Сфера действия Коллективного договора

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения, кроме заключивших трудовой договор о работе по совместительству, а в части специально оговоренных льгот - на неработающих пенсионеров, членов семей, родственников и иных лиц.

1.5. Порядок доведения текста Коллективного договора до работников

Работодатель обязуется довести текст настоящего Коллективного договора до сведения работников не позднее одного месяца с момента его принятия на собрании трудового коллектива и знакомит с текстом Коллективного договора всех вновь принимаемых работников до заключения с ними трудового договора.

1.6. Профсоюзный комитет вправе требовать приостановки исполнения локальных нормативных актов, принятых в нарушение Коллективного договора и законодательства о труде.

1.7. Общие обязательства Работодателя и Профсоюзного комитета

1.7.1. Работодатель обязуется:

- признать профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в Коллективный договор в течение всего срока его действия;
- неукоснительно соблюдать требования законодательства и положений настоящего Коллективного договора в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

1.7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать присущими профсоюзам методами и средствами на основе Коллективного договора эффективной работе ЧОУ «Татнефть-школа», а также существенному расширению и увеличению социальных гарантий работников и членов их семей.

1.7.3. Стороны обязуются контролировать ход выполнения настоящего Коллективного договора и информировать об этом работников (членов профсоюза) на собрании трудового коллектива.

1.8. Льготы и гарантии, определенные настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий и пред-

ставляемые за счет прибыли Учредителя ПАО «Татнефть», не применяются к работникам, допустившим в период действия настоящего Коллективного договора:

а) неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;

б) прогул – отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

в) появление на работе (на своем рабочем месте, либо на территории ЧОУ «Татнефть-школа») в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

г) нарушения требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, катастрофа) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;

д) самовольное оставление рабочего места,

е) сокрытие руководителями всех уровней фактов нарушений работниками трудовой и производственной дисциплины, а также неприятия руководителями всех уровней мер по указанным фактам.

ж) отказ или уклонение без уважительных причин от прохождения периодического медицинского осмотра (обследования), психиатрического освидетельствования работников, для которых они обязательны.

з) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

Основанием для неприменения льгот и гарантий к работникам, допустившим нарушения, указанные в настоящем пункте, является приказ директора ЧОУ «Татнефть-школа» о наложении на такого работника дисциплинарного взыскания. Льготы и гарантии не применяются к таким работникам со дня издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до снятия дисциплинарного взыскания или до признания работника не имеющим дисциплинарного взыскания (если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию).

1.9. Не применяются льготы и гарантии, определяемые настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством, к работникам, совершившим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия хищение по месту работы (в том числе мелкое) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение.

Основанием для неприменения льгот и гарантий является утвержденный директором Акт должностного расследования комиссией в составе директора ЧОУ «Татнефть-школа», председателя профкома, председателя молодежного комитета, заведующего хозяйством, педагога-психолога.

Льготы и гарантии к таким работникам не применяются во время их работы в учреждении со дня утверждения Акта должностного расследования.

1.10. К работнику ЧОУ «Татнефть-школа», уволившись по собственному желанию, в случае повторного принятия его на работу в ЧОУ «Татнефть-школа» льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством, применяются по истечении двух лет со дня его повторного принятия на работу.

Вышеуказанное условие не применяется в случае, если работник был уволен по уважительной причине (призыв на военную службу; избрание работника на выборные должности в государственные и профсоюзные органы, органы местного самоуправления; при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность; при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию (в т.ч. на льготную, по инвалидности, по старости), в связи с реорганизацией Учреждения, при поступлении на работу после увольнения в связи с отсутствием у Работодателя соответствующей работы, необходимой ему в соответствии с медицинским заключением).

Основанием для неприменения в течение двух лет льгот и гарантий к работникам, уволившимся по собственному желанию, в случае повторного принятия их на работу в ЧОУ «Татнефть-школа» является приказ директора с указанием срока действия данного приказа.

II. Управление образовательной деятельностью, повышение её эффективности

2.1. ЧОУ «Татнефть-школа» обязуется:

- организовывать осуществление образовательной деятельности, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны, укрепление здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании и получении дополнительного образования;
- обеспечивать полным и своевременным финансированием, учебно-методической литературой и пособиями, материалами, оборудованием, техникой и изыскивать дополнительные возможности для дальнейшего развития образовательного процесса и повышения его эффективности.

2.2. Работники ЧОУ «Татнефть-школа» обязуются:

- эффективно трудиться, осваивать новую технику и инновационные методы работы, выполнять производственные задания, повышать качество услуг и работ, осваивать смежные профессии;

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, режим рабочего времени, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда и промсанитарии, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения; иные стандарты и нормативные акты, регламентирующие вопросы охраны труда;
- способствовать повышению эффективности образовательной организации, улучшению качества образования, использовать передовой опыт;
- знать и соблюдать нормы расхода материальных ресурсов, рационально и бережно их использовать.

2.3. ЧОУ «Татнефть-школа» и Профсоюзный комитет обязуются:

1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на модернизацию образовательного процесса, внедрение передовых технологий, улучшение организации и условий труда, обеспечение продуктивной и полной занятости, внедрение новых образовательных технологий, эффективное использование производственных мощностей, подготовку кадров и повышение квалификации работников.
2. Проводить модернизацию образования, внедрять передовые технологии.
3. Совместно проводить экспертизу условий труда, специальную оценку условий труда.
4. Поддерживать инновационную деятельность.
5. Проводить конкурсы, тренинги и обучающие семинары с работниками, направленные на повышение эффективности образовательной деятельности.
6. Обобщать и распространять передовой опыт.
7. Разрабатывать и реализовывать мероприятия по рациональному использованию сырья, материалов и энергоресурсов.
8. Устанавливать социально-экономические льготы работникам, неработающим пенсионерам и профсоюзным работникам.
9. Принимать меры по улучшению экологической обстановки на территории ЧОУ «Татнефть-школы».
10. Разрабатывать, совершенствовать и реализовывать программы наставничества для молодых работников.

III. Организация труда

3.1. Режим рабочего времени работников ЧОУ «Татнефть-школа» регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, настоящего Коллективного договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. В ЧОУ «Татнефть-школа» действует пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Нормативная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени педагогических, медицинских и иных категорий работников определяется действующим законодательством. Сменная работа определяется графиками, утвержденными руководством по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.3. По договоренности Работодателя и Профсоюзного комитета, по действующему законодательству, предусмотреть трудовые отпуска и социальные дни отдыха.

3.3.1. Трудовые отпуска.

Работодатель обязуется предоставлять:

- всем работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и графиком предоставления отпусков;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам за ненормированный рабочий день в соответствии с Приложением № 1 к Коллективному договору.
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на основании результатов специальной оценки условий труда (Приложение №5).

3.3.2. Социальные дни отдыха

Социальный оплачиваемый дни отдыха — это период времени, предоставляемый работникам в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей. Социальные оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные Коллективным договором, предоставляются на основании заявления:

- работникам, в случае регистрации собственного брака (не более 3-х рабочих дней);
- работникам, в случае регистрации брака детей (1 рабочий день);

- работникам, в связи с призывом детей на военную службу(1 рабочий день);
- работнику (отцу) в связи с рождением ребенкапривыписки супруги и/или ребенка из родильного дома (1 рабочий день на первого и второго ребенка; не более 3-х рабочих дней на третьего и последующих в семье детей);
- работникам, в случае смерти супруга/супруги, родственников (дети и родители; полнородные и неполнородные сестры и братья)(не более 3-х календарных дней для организации похоронных мероприятий);
- матери или отцу первоклассников – в первый день учебного года, в случае, если этот день является рабочим днем;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно) – в соответствии с п. 6.14Коллективного договора;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (один рабочий день в квартал);
- работникам - народным дружинникам (в соответствии с 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка») по согласованию с непосредственным руководителем могут предоставляться социальные дни отдыха: за каждые 16 часов дежурства – 1 календарный день, но не более 3-х дней в год.

Указанные социальные дни отдыха являются целевыми и непрерывными и не подлежат замене денежной компенсацией.

Социальные дни отдыха предоставляются по соглашению между работником и Работодателем на основании письменного заявления работника и оплачиваются в размере средней заработной платы.

В случае если социальные дни отдыха совпадают по датам с ежегодным оплачиваемым отпуском работника, последний продлению не подлежит.

3.3.3. Отпуск без сохранения заработной платы

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по соглашению с Работодателем на основании его письменного заявления в связи с семейными обстоятельствами и другими уважительными причинами. Продолжительность отпуска, предоставляемого работнику, определяется по согласованию между работником и Работодателем.

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования – 15 и 10 календарных дней соответственно;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется действующим законодательством.

IV. Оплата и нормирование труда

4.1. Работодатель обеспечивает:

Индексацию заработной платы по решению Учредителя ЧОУ "Татнефть-школа" согласно порядку, устанавливаемому локальными нормативными актами Работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Работодатель обязуется:

4.2. Производить доплату за вредные условия труда, установленную от тарифной ставки (оклада), в соответствии с результатами (картами) специальной оценки условий труда.

4.3. Работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждения, сокращением численности или штата, предоставлять для трудоустройства один день в неделю с сохранением их средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора, за исключением предоставления такого дня для трудоустройства в последний день работы работника.

Работникам, высвобожденным в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, выплачивать дополнительно к установленным законодательством пособиям и компенсациям выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

4.4. Предоставлять работникам, проработавшим в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет, по их заявлению возможность досрочного выхода на пенсию (по состоянию здоровья, сокращению штата/численности, работникам предпенсионного возраста) за счет средств предприятия: за 2 (два) года до наступления прав на страховую пенсию согласно действующему законодательству с сохранением льгот и гарантий не-

работающих пенсионеров ЧОУ «Татнефть-школа» в соответствии с пунктом 6.12. настоящего Коллективного договора.

Досрочная пенсия выплачивается в полном размере, равном сумме пенсии после удержания НДФЛ, за исключением случая, когда вышедший на досрочную пенсию неработающий пенсионер получает пенсию по инвалидности. В случае получения вышедшим на досрочную пенсию неработающим пенсионером пенсии по инвалидности, досрочная пенсия выплачивается ему в размере разницы между пенсией в полном размере и пенсией по инвалидности.

Досрочная пенсия выплачивается неработающим пенсионерам после увольнения и до момента получения государственной пенсии по возрасту, подлежит индексации в соответствии с величиной индексации государственной пенсии.

4.5. Выплачивать заработную плату всем работникам ЧОУ «Татнефть-школа» два раза в месяц:

- за первую половину месяца 27 числа отчетного месяца в размере тарифной ставки (должностного оклада) без учета надбавок, доплат и компенсаций за отработанное время;

- окончательный расчет производить 12 числа месяца, следующего за отчетным.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

4.6. Производить оплату работникам за нерабочие праздничные дни, согласно статье 112 Трудового кодекса РФ и Закону РТ «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан»:

- повременщикам – за каждый нерабочий праздничный день – восьмичасовую тарифную ставку соответствующего разряда, увеличенную на размер месячной премии в процентах.

4.7. Оплачивать работникам пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (кроме несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности в размере, определенном Федеральным законом «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации».

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа работника:

- до 5 лет - 60% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- более 8 лет - 100% среднего заработка.

4.8. Устанавливать вознаграждения:

- согласно Положению об оплате труда;
- согласно Положению о премировании работников ЧОУ Татнефть-школа;
- согласно Положению о награждении работников ЧОУ «Татнефть-школа»;

4.9. Организовывать проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) с участием представителей профкома.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.10. Осуществлять контроль режима рабочего времени, своевременной выплаты заработной платы, соблюдения принципа социальной справедливости при оплате труда.

V. Безопасность и охрана труда

Работодатель обязуется:

5.1. Организовать работу комиссий (комитетов) по охране труда в ЧОУ «Татнефть-школа» в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса РФ. Финансировать работу комиссий (комитетов) по охране труда, выделять для них помещения, предоставлять средства связи, необходимую оргтехнику, расходные материалы, обеспечивать необходимой нормативно-технической документацией, организовать обучение членов комиссий по охране труда.

5.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и трудовым договором.

5.3. Организовать учет и анализ производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению.

5.4. Обеспечивать работающих информацией о применяемых в ЧОУ «Татнефть-школа» вредных веществах, о вредных производственных факторах и установленных в связи с этим льготах и размерах компенсационных выплат.

5.5. Сохранять за работником место работы и среднемесячный заработок при его отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при

которых могут возникнуть аварийные ситуации, а также от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

5.6. Рассматривать предложения Профсоюзного комитета, направленные на сокращение производственного травматизма и заболеваемости, выполнять их в согласованные сторонами сроки.

5.7. Своевременно осуществлять индексацию суммы возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением работниками трудовых обязанностей, согласно Закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случаях, когда названные выше работники не могут получить обеспечение от Фонда социального страхования из-за невозможности передачи работодателем в данный фонд документов, являющихся основанием для получения обеспечения по страхованию.

5.8. Обеспечить необходимые условия для выполнения работниками служб промышленной безопасности и охраны труда своих функций и полномочий.

5.9. Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда профсоюзам, организовывать их обучение за счет средств учреждения (или за счет средств социального страхования РФ), на время обучения освобождать их от работы с сохранением среднемесячного заработка. Для осуществления функций контроля и надзора предоставлять им два часа рабочего времени в неделю с сохранением заработка. Обеспечить гарантию их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ. Рассматривать предложения профсоюзного комитета по премированию победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда» по результатам ежеквартального подведения итогов.

5.10. Совместно с профсоюзным комитетом разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, обеспечить финансирование мероприятий в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), и их реализацию.

5.11. На основании результатов специальной оценки условий труда предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льготы, предусмотренные в Приложении 5 к Коллективному договору.

5.12. Проводить за счет средств Работодателя обязательные периодические медицинские осмотры работников, а также ежегодные медицинские осмотры работников ЧОУ «Татнефть-школа» в рамках договора ДМС по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин». Компенсировать работнику затраты на предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу.

5.13. Обеспечивать работников за счет средств Работодателя сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Работодателя их ремонт, стирку (чистку), сушку.

5.14. Учитывать при премировании руководителей структурных подразделений уровень травматизма и аварийности, состояние условий и охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

5.15. В случае приостановки (запрещения) работ инспектирующими органами или должностными лицами сохранять за работниками, не допустившими в течение смены нарушения правил и норм по охране труда, место работы и их среднюю заработную плату на время простоя.

5.16. Детям из семьи, потерявшей кормильца вследствие производственной травмы или профзаболевания, обучающимся в очных учебных заведениях, производить выплаты по возмещению вреда до окончания учебы, но не более чем до 23 лет включительно.

5.17. Подготавливать информационные отчеты о профилактической работе по снижению уровня производственного травматизма и аварийности и о ходе выполнения мероприятий соглашения по охране труда.

5.18. Обеспечивать выполнение мероприятий по охране окружающей среды. Продолжить составление экологических паспортов производственных объектов.

5.19. Обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

5.20. Для проведения санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в ЧОУ «Татнефть-школа» предусмотреть функционирование санитарно-бытовых помещений, столовой, помещений для оказания медицинской помощи с медицинскими аптечками.

5.21. Организовать доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.22. Направлять на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год (за вычетом расходов) в соответствии с законодательством РФ.

Дополнительные средства (в пределах 30 процентов от суммы страховых взносов, уплачиваемых в Фонд социального страхования Российской Федерации в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) Работодатель обязуется направлять на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.23. Обеспечивать контроль над ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и обязательств, оговоренных в Коллективном договоре. Вносить предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности.

5.24. Участвовать в работе постоянно действующей комиссии по безопасности труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

5.25. Один раз в год рассматривать вопросы реализации социальных гарантий, выполнения профилактических мер по снижению вредных производственных факторов и предоставления компенсации при невозможности их устранения.

5.26. Контролировать расходование средств на охрану труда и промышленную безопасность.

5.27. Систематически анализировать состояние временной нетрудоспособности и причины трудопотерь в коллективе, совместно с работодателем принимать меры по их предупреждению и снижению.

VI. Социальные льготы

Работодатель предоставляет следующие льготы:

6.1. Предоставление социальных оплачиваемых дней отдыха согласно п.3.3.2.работникам в случае регистрации собственного брака, регистрации брака детей, выписки супруги и/или ребенка из родильного дома, смерти супруга/супруги, родственников (дети и родители; полнородные и неполнородные сестры и братья), матери или отцу первоклассников в первый день учебного года, в связи с призывом детей на военную службу.

6.2. Единовременную материальную помощь каждому работнику-родителю в размере 11 000 рублей на каждого новорожденного ребенка или усыновленного ребенка до 14 лет включительно.

6.3. Отпуска работникам по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, по соответствующему заявлению работника. Оказывать ежемесячную материальную помощь работникам, оформившим отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, на каждого ребенка в возрасте:

–до 1,5 лет – в размере 2 000 рублей;

–от 1,5 до 3 лет – в размере 10 000 рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и вышедшим на работу на условиях неполного рабочего времени, материальная помощь не оказывается.

6.4. Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ПАО «Татнефть» 10 и более лет и ушедшим на пенсию из ЧОУ «Татнефть-школа» до создания Национального негосударственного пенсионного фонда (АО «ННПФ»), материальную помощь к получаемой государственной пенсии производить ежеквартально в размере 7,5% базовой суммы, составляющей 8 200 рублей. За каждый год стажа работы сверх 10 (десяти) лет дополнительно начислять 0,75% базовой суммы.

Если рост государственной пенсии не покрывает уровень официальной инфляции по РФ, ЧОУ «Татнефть-школа» при соответствующей (благоприятной) финансовой обстановке компенсирует недостающий уровень инфляции.

Материальная помощь к получаемой государственной пенсии начисляется не позднее 25 числа второго месяца текущего квартала.

Работникам, уволившимся из ЧОУ «Татнефть-школа» в связи с выходом на пенсию после создания АО «ННПФ», доплата к государственной пенсии производится через АО «ННПФ» согласно действующим Положениям.

6.5. Работнику в случае смерти супруга / супруги, родственников (дети и родители, полнородные и неполнородные сестры и братья) предоставляется материальная помощь в размере 8 000 рублей; неработающему пенсионеру – материальную помощь в том же размере, что и работнику.

6.6. Материальная помощь в размере 20 000 рублей для ритуальных расходов семье или родственникам либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) ЧОУ «Татнефть-школа».

6.7. Выделение средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья в порядке, определяемом условиями «Положения о единовременном займе работникам ЧОУ «Татнефть-школа» с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан».

При этом для работников ЧОУ «Татнефть-школа» нормы постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по республиканской программе социальной ипотеки не устанавливаются, жилые помещения работникам ЧОУ «Татнефть-школа» предоставляются без учета норматива общей площади. Предельный срок предоставления жилья работникам ЧОУ «Татнефть-школа» по программе социальной ипотеки не устанавливается.

Условия предоставления средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья не применяются к работникам, допустившим нарушения, хищения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. Коллективного договора. Работники, получившие единовременный заем с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья и совершившие нарушения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. настоящего Коллективного договора, обязаны полностью вернуть заем с выплатой процентов по ставке рефинансирования Центробанка РФ на дату возврата за период пользования заемными средствами.

Основанием для возврата займа и выплаты процентов является вступившее в законную силу решение суда о правонарушении или постановление соответствующих правоохранительных органов.

6.8. Материальную помощь один раз в год в размере 20 000 рублей детям-сиротам до 18 лет включительно, потерявшим обоих родителей, если один из них (или оба) был работником ЧОУ «Татнефть-школа».

6.9. Материальную помощь один раз в год в размере 8 000 рублей на каждого ребенка многодетной семьи, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет включительно, в том числе и детей, находящихся в семье по договору опеки (попечительства). Если оба родителя работают в ЧОУ «Татнефть-школа», то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) – его копия.

6.10. Материальную помощь один раз в год в размере 9 000 рублей каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет включительно (для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет включительно, в том числе в случае, если инвалидность установлена после 18 лет). Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида.

6.11. Осуществлять добровольное страхование работников согласно действующим в ЧОУ «Татнефть-школа» регламентирующим документам.

6.12. Единовременную материальную помощь за каждый год работы в ЧОУ «Татнефть-школа» каждому работнику в размере 20% сумм, перечисленных в Приложении 6 к Коллективному договору, в зависимости от стажа, профессии, разряда и в соответствии с коэффициентами за условия труда.

Выплата данной материальной помощи производится единовременно при условии увольнения работника по собственному желанию в связи с выходом:

- на пенсию по возрасту в течение двух месяцев после наступления прав на страховую пенсию согласно действующему законодательству;
- на досрочную пенсию на основании п. 4.5. настоящего Коллективного договора;
- на пенсию по инвалидности до наступления права на страховую пенсию по возрасту согласно действующему законодательству.

Выплата данной материальной помощи производится единовременно также при прекращении трудового договора в связи с отсутствием у работодателя работы, необходимой работнику (при установлении ему группы инвалидности) в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

При этом в двухмесячный срок засчитывается время нахождения работника в очередном оплачиваемом отпуске, на стационарном лечении в период его временной нетрудоспособности, а также время отсутствия работника на рабочем месте по

другим уважительным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. В случае отсутствия работника на рабочем месте по вышеперечисленным основаниям свыше установленных двух месяцев за ним сохраняется право на получение материальной помощи, предусмотренной настоящим пунктом, при условии его увольнения по собственному желанию на следующий день после выхода на работу.

Руководящим работникам и отдельным высококвалифицированным специалистам, с которыми заключены трудовые договоры, предусматривающие установление персональной (контрактной) надбавки и других дополнительных льгот и гарантий, данная единовременная материальная помощь выплачивается при прекращении действия трудового договора в связи с выходом на пенсию.

Данный пункт распространяется только на работников, не являющихся участниками программы корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ЧОУ «Татнефть-школа» в соответствии с Положением об организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ЧОУ «Татнефть-школа» (утверждено протоколом Управляющего совета № 37 от 19 августа 2021 года).

6.13. В связи с представлением ежегодного оплачиваемого отпуска каждому работнику выделяется единовременная выплата в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору и Положением об оплате труда работников ЧОУ «Татнефть-школа».

Единовременная выплата начисляется работнику один раз в год при представлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Работникам, работающим на условиях совместительства, единовременная выплата к отпуску выделяется по основному месту работы. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени единовременная выплата к отпуску выделяется в полном размере.

6.14. Один свободный день в месяц, оплачиваемый за счет Работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данная льгота предоставляется на основании заявления работника, согласованного с непосредственным руководителем и подписанное директором ЧОУ «Татнефть-школа».

На женщин, работающих на условиях неполного рабочего времени, указанные льготы не распространяются.

6.15. Один свободный день в квартал, оплачиваемый за счет Работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы работниками, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше.

6.16. Материальную помощь один раз в год в размере 20 000 рублей каждому сироте до 18 лет включительно, родители которого (или один из них) погибли при несчастном случае в ЧОУ «Татнефть-школа».

6.17. При несчастном случае на производстве единовременное пособие выплачивается:

- работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания по вине Работодателя в зависимости от тяжести причиненного вреда;
- семье (иждивенцам) работника, погибшего по вине Работодателя.

Выплаты производятся в соответствии с Приложением 7 к Коллективному договору без учета пособий предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.18. Оказание неполным семьям, не получающим алименты, единовременной материальной помощи раз в год в размере 6 000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно. Основанием для получения материальной помощи является: заявление в свободной форме и документ, подтверждающий статус неполной семьи.

6.19. Единовременную материальную помощь в связи с достижением юбилейного возраста работникам и неработающим пенсионерам, проработавшим в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет. В стаж работы также засчитывается работа в государственных, профсоюзных, бывших партийных, советских и других органах, если работник был направлен переводом по решению вышестоящих органов на работу в ЧОУ «Татнефть-школа» или из ЧОУ «Татнефть-школа» - в эти организации, а также работа в подконтрольных организациях ЧОУ «Татнефть-школа» (в период нахождения организации под прямым или косвенным контролем со стороны ЧОУ «Татнефть-школа»)

Юбилейными датами в ЧОУ «Татнефть-школа» считаются: 50, 55 (для женщин), 60, 70 и далее через каждые 5 лет.

Оказание материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам производится в размере 100% сумм согласно Приложению 3 к Коллективному дого-

вору. За каждый год стажа сверх 10 лет дополнительно выплачивается 10% расчетной суммы согласно Приложению 3.

Единовременная материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста может быть увеличена в соответствии с коэффициентом в зависимости от вида наград (Приложение 8 к Коллективному договору).

При совпадении по времени юбилейной даты и даты увольнения работника в связи с выходом на пенсию выплаты материальной помощи по данному пункту и п. 6.12. настоящего Коллективного договора суммируются.

6.20. Проведение работы по оздоровлению работников и неработающих пенсионеров, детей работников, согласно действующим в ЧОУ «Татнефть-школа»:

- Договору добровольного медицинского страхования (ДМС) работников ЧОУ «Татнефть-школа»;
- Положению об организации санаторного лечения и отдыха работников ЧОУ «Татнефть-школа» в санаториях-профилакториях и базах отдыха ПАО «Татнефть»;
- Положению об организации отдыха и оздоровления детей работников ЧОУ «Татнефть-школа» в детских оздоровительных лагерях ПАО «Татнефть»;
- Положению об организации санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров, инвалидов труда за счет средств ЧОУ «Татнефть-школа»

6.21. Выделение денежных средств:

- на приобретение новогодних подарков каждому работнику-родителю, каждому неработающему пенсионеру-родителю для их детей возрастом до 14 лет включительно на 31 декабря уходящего года;
- на материальную помощь женщинам-работницам и женщинам-неработающим пенсионерам к Международному женскому дню - 8 марта;
- на материальную помощь неработающим пенсионерам ПАО «Татнефть» к Международному дню пожилых людей – 1 октября;
- на материальную помощь инвалидам 1 группы и 2 группы к Международному дню инвалидов – 3 декабря.

6.22. Обеспечение финансовыми ресурсами компенсационных и социальных выплат, предусмотренных настоящим Коллективным договором, производить производить за счет средств целевого финансирования в пределах утвержденной сметы.

Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, определяются в рублях и индексируются с учетом официального уровня инфляции и финансового положения ЧОУ «Татнефть-школа».

6.23. При исчислении размера выплат материальной помощи в соответствии с настоящим Коллективным договором засчитывать следующие периоды:

- время суммированного стажа работников в структурных подразделениях ПАО «Татнефть», дочерних обществах с долей участия капитала ПАО «Татнефть» более 50%, вновь созданных в результате реструктуризации ПАО «Татнефть» дочерних зависимых обществах;
- время работы на последнем предприятии, не входящем в систему ПАО «Татнефть», если работник был принят в ПАО «Татнефть» переводом или по направлению вышестоящих органов;
- время работы на последнем предприятии, если работник был принят в ЧОУ «Татнефть-школа» переводом;
- время учебы в высших и средних заведениях по направлению ЧОУ «Татнефть-школа»

6.24. Единовременную материальную помощь семье работника ЧОУ «Татнефть-школа», при рождении:

- двойни – 100 000 рублей;
- тройни – 300 000 рублей.

Если оба родителя работают в ЧОУ «Татнефть-школа», то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему.

6.25. Материальную помощь один раз в год в размере 9 000 рублей семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники, на приобретение школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, обувь, спортивная форма). Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка-первоклассника. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) – его копия.

6.26. Срок получения единовременной материальной помощи по пунктам 6.2., 6.5., 6.6., 6.23., 7.8. не может превышать 6 календарных месяцев после наступления соответствующего события.

6.27. Основанием для предоставления материальной помощи по пунктам 6.2., 6.5., 6.6., 6.8., 6.9., 6.10., 6.15., 6.16., 6.17., 6.23., 6.24., 7.7., 7.8. является заявление

работника, неработающего пенсионера, опекуна (попечителя), иного лица, кому положена выплата материальной помощи и копия подтверждающих документов.

6.28. Все выплаты, льготы и гарантии, связанные с материнством, предусмотренные Коллективным договором, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на работников, являющихся опекунами (попечителями) детей.

Профсоюзный комитет обязуется:

6.29. Содействовать созданию условий для улучшения труда, отдыха и жизни работников подразделений и их семей, оказывать помощь работодателю в организации выполнения социальной программы ЧОУ «Татнефть-школа».

6.30. Осуществлять контроль над ходом строительства и в составе общественной жилищной комиссии распределения жилья.

6.31. Оказывать бесплатную юридическую помощь, давать консультацию работникам ЧОУ «Татнефть-школа» по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

VII. Социальные льготы молодым работникам

7.1. Молодыми работниками ЧОУ «Татнефть-школа» считаются молодые граждане в возрасте до 35 лет включительно, работающие в ЧОУ «Татнефть-школа».

7.2. Молодыми специалистами в ЧОУ «Татнефть-школа» считаются молодые работники ЧОУ «Татнефть-школа», получившие высшее или среднее профессиональное образование, впервые принятые на работу в ЧОУ «Татнефть-школа» по профильному направлению в течение одного года после окончания образовательного учреждения. Статус молодого специалиста действует в течение первых трёх лет после трудоустройства. В случае если после окончания учебы работник был призван в ряды вооруженных сил Российской Федерации, то статус молодого специалиста продлевается дополнительно на время службы в ВС РФ.

7.3. С целью реализации основных направлений концепции молодежной политики ЧОУ «Татнефть-школа» работодатель, профсоюзный комитет и молодежный комитет обязуются:

– работать над повышением роли работающей молодежи в образовательном процессе и общественной жизни учреждения;

- способствовать решению комплекса социальных проблем молодежи;
- разрабатывать комплексные программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

7.4. Профсоюзный комитет обязуется:

- аккумулировать денежные средства, поступающие от Работодателя на реализацию молодежной программы, и обеспечить их целевое расходование.

7.5. Работодатель обязуется:

- выделять денежные средства на реализацию молодежной программы согласно утвержденной смете затрат.

Работодатель предоставляет следующие льготы и условия:

7.6. Беспроцентный заём на приобретение мебели и товаров первой необходимости в размере 80 000 - 200 000 рублей семье молодого работника (возраст работника – не более 35 лет включительно):

- в зависимости от трудового вклада;
- если стаж работы в ЧОУ «Татнефть-школа» составляет не менее одного года; – участнику боевых действий на территории РФ и стран СНГ, независимо от стажа работы в ЧОУ «Татнефть-школа».

Заём выделяется только одному из супругов молодой семьи, если они оба являются работниками ЧОУ «Татнефть-школа».

Заём выдается при условии выделения целевых финансовых средств Учредителем.

7.7. Единовременную материальную помощь в размере 10 000 рублей работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РФ и возвратившим трих месяцев непрерывной работы в ЧОУ «Татнефть-школа» после окончания военной службы.

7.8. Единовременная материальная помощь в размере 18 000 рублей молодым работникам для частичной компенсации расходов в связи с первым бракосочетанием (регистрация, обручальное кольцо, фотографирование и др.).

7.9. Установить надбавку неосвобожденным председателям молодежного комитета ЧОУ «Татнефть-школа» в размере 1500 рублей в месяц и председателю структурного подразделения молодежного комитета ЧОУ «Татнефть-школа» в размере

750 рублей в месяц. Выплата надбавки производится с учетом отработанного времени.

VIII. Занятость. Подготовка кадров

8.1. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

– производить укомплектование вакантных рабочих мест в ЧОУ «Татнефть-школа» преимущественно за счет:

а) перемещения работников внутри ЧОУ «Татнефть-школа»;

б) профессионального обучения высвобождаемых работников по программам профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» и других образовательных учреждениях;

– при проведении реструктуризации ЧОУ «Татнефть-школа» совместно разрабатывать мероприятия, учитывающие интересы Учреждения и работников;

– проводить постоянную работу по аттестации кадров;

– работнику, увольняемому в связи с ликвидацией структурного подразделения, сокращением численности или штата, предоставлять возможность за счет средств Работодателя обучаться по программам профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям, востребованным в данной местности.

8.2. Работодатель обязуется:

– заключать договоры с учебными заведениями на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников;

– при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест в состав аттестационной комиссии включать представителя профкома.

8.3. Профсоюзный комитет обеспечивает защиту социальных гарантий работников, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

IX. Гарантии деятельности профсоюзной организации

В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзного комитета в соответствии со ст. 32, 377 ТК РФ, со ст. 28 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Коллективным договором **Работодатель обязуется:**

9.1. Информировать профсоюзный комитет обо всех изменениях: экономических, финансовых, структурных, организационных, до момента их принятия. Предо-

ставлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации, в рамках действующего законодательства РФ.

Вопросы предстоящих структурных преобразований, реорганизации, изменений в области оплаты труда, рабочего времени, отдыха и социально-экономических проблем рассматривать совместно с профкомом.

9.2. Обеспечивать представителям профсоюзных комитетов возможность беспрепятственного посещения рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу в законном порядке прав.

9.3. Предоставлять профсоюзному комитету необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

9.4. Предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование необходимое для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и услуги, средства и услуги связи, множительную технику, персональные компьютеры, связь через Интернет, канцелярские принадлежности, другие технические и материальные средства.

9.5. Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» установленный размер членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

9.6. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка неосвобожденных профсоюзных активистов на время профсоюзной учебы; для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, и оплачивать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

9.7. Установить на период действия настоящего коллективного договора надбавку неосвобожденному председателю профсоюзного комитета в размере 3 000 рублей в месяц, неосвобожденному председателю профкома структурного подразделения– 1500 рублей в месяц. Выплата надбавки производится с учетом отработанного времени.

9.8. Выделять профсоюзному комитету денежные средства согласно утвержденной смете (распределению):

а) на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- в) на организацию отдыха работников (членов профсоюза) и их семей;
- д) на организацию физкультурной и культурно-массовой работы с пенсионерами из расчета 300 руб. на каждого неработающего пенсионера;
- е) на организацию физкультурной и культурно-массовой работы с работниками из расчета 500 руб. на каждого работника;
- ж) в целях реализации молодежной программы, на организацию и проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других коллективных мероприятий с молодыми работниками.

9.9. Организовывать проведение оздоровительных, культурно-просветительских и спортивных мероприятий.

Х. Права человека.

10.1. ЧОУ «Татнефть-школа» исторически признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных Организацией Объединенных Наций (далее – ООН) и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией, отраженные в фундаментальных международных декларациях и конвенциях: Всеобщая декларация прав человека ООН; Декларация по окружающей среде и развитию ООН; Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН; Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий; Трехсторонняя декларация принципов Международной организации труда (далее - МОТ), касающихся многонациональных корпораций и социальной политики; Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда МОТ; Конвенции МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию», «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров», «Относительно дискриминации в области труда и занятий», а также Социальной хартией российского бизнеса.

10.2. ЧОУ «Татнефть-школа» признает и уважает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, свободу объединения, права на организацию работников в профсоюзы и ведение коллективных переговоров.

10.3. ЧОУ «Татнефть-школа» стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, а также с сохранением национально-культурной самобытности народов и предпринимает все доступные меры по устранению последствий такого воздействия, если оно произошло. В этих целях Работодатель непосредственно взаимодействует с Профсоюзной организацией и соответствующими экспертами.

XI. Разрешение разногласий и ответственность за выполнение Коллективного договора

11.1. Стороны обязуются обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в ЧОУ «Татнефть-школа», мешающих нормальному режиму образовательного процесса и ходу выполнения настоящего Коллективного договора, а также принимать оперативные меры по рассмотрению коллективных трудовых споров.

11.2. Стороны, заключившие Коллективный договор, несут ответственность за невыполнение принятых обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного должностного лица работодатель обязан по требованию профсоюзного комитета принять соответствующие меры.

11.3. Разногласия (споры, конфликты), возникающие при выполнении Коллективного договора, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.

11.4. При возникновении разногласий стороны должны стремиться использовать все имеющиеся возможности для урегулирования споров (конфликта), для чего создается примирительная комиссия, порядок деятельности которой устанавливается сторонами в соответствии с законодательством.

11.5. Контроль над выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется обеими сторонами. При невыполнении договора одной из сторон другая сторона направляет соответствующее сообщение лицу, подписавшему договор. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде. Если хозяйственная деятельность и положение работников ухудшаются в связи с принятием новых законов или других нормативных актов, настоящий Коллективный договор может быть пересмотрен.

11.6. Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются о его выполнении на общем собрании трудового коллектива (один раз в год) и на совместных заседаниях профсоюзного комитета и работодателя (один раз в полугодие).

ХII. Заключительные положения

12.1. Работодатель и Профсоюзный комитет пришли к соглашению о том, что их интересы, отраженные в настоящем Договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех положений и обязательств по Коллективному договору.

12.2. В течение семи дней после подписания настоящего Договора работодатель обязуется в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ направить его на уведомительную регистрацию.

12.3. Работодатель и профсоюзный комитет пришли к соглашению о том, что в течение срока действия настоящего Договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе предложить внести в него изменения и дополнения, которые подписываются сторонами на согласительной комиссии по разработке и заключению Коллективного договора.

Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде дополнительным соглашением к Коллективному договору. Работодатель и профсоюзный комитет доводят дополнительные соглашения до сведения работников и выборных профсоюзных органов структурных подразделений Общества.

Дополнительные соглашения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

12.4. Коллективный договор обсужден и принят 29 08 2022 года.

Директор

О.А. Калягина

Председатель профкома

Первичная профсоюзная организация ЧОУ
«Татнефть-Школа»
Т. Гайсина

ХIII. Перечень приложений к Коллективному договору ПАО «Татнефть»

Приложение № 1. «Перечень должностей работников, работа на которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день».

Приложение № 2. «Расчетные суммы для выделения единовременной выплаты в связи с представлением ежегодного оплачиваемого отпуска по п.6.13. Коллективного договора».

Приложение № 3. «Расчетные суммы для выделения единовременной материальной помощи работниками и неработающим пенсионерам, достигшим юбилейного возраста по п.6.18. Коллективного договора».

Приложение № 4. «Соглашение по охране труда».

Приложение № 5. «Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск на основании результатов специальной оценки условий труда».

Приложение № 6. «Расчетные суммы для оказания единовременной материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по п.6.12. Коллективного договора».

Приложение № 7. «О выплате единовременного пособия в случаях, наступивших по вине Работодателя, временной утраты работником трудоспособности в результате несчастного случая на производстве; постоянной утраты работником трудоспособности с установлением группы инвалидности в результате несчастного случая на производстве; смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве по п. 6.16.»

Перечень должностей работников,
работа на которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный
рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность до- полнительного отпуска (календарных дней)
1	Директор	4
2	Главный бухгалтер	4
3	Заведующий детским садом	4
4	Заведующий хозяйством	4
5	Специалист (по хозяйственной деятельности)	4
6	Старшая медицинская сестра	4

1. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день устанавливается, в случае если ему установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

3. Конкретный перечень должностей работников и количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день не может быть менее трех календарных дней.

5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется независимо от продолжительности фактически отработанного времени в условиях ненормированного рабочего дня.

Расчетные суммы
для выделения единовременной выплаты в связи с представлением
ежегодного оплачиваемого отпуска по п.6.13. Коллективного договора»

Разряд	Расчетная сумма (руб.) (руб.)
1	2098
2	2722
3	3538
4	4181
5	4696
6	5281
7-14	Согласно Положению об оплате труда ЧОУ «Татнефть-школа»

Примечание:

Если у работника трудовым договором предусмотрена отличная от предлагаемой системы методика расчета и размеры единовременной выплаты к отпуску, она сохраняется до прекращения трудового договора или может быть установлена в соответствии с Положением об оплате труда ЧОУ «Татнефть-школа».

Приложение №3
к Коллективному договору
ЧОУ «Татнефть-школа»

Расчетные суммы для выделения единовременной материальной помощи работниками и неработающим пенсионерам, достигшим юбилейного возраста по п.6.18.

Коллективного договора

Разряд	Расчетная сумма (руб.)
1	1831
2	2050
3	2296
4	2572
5	2889
6	3249
7	3645
8	4094
9	4602
10	5168
11	5798
12	6499
13	7285
14	8181

Примечание:

Для неработающих пенсионеров расчетная сумма материальной помощи установлена в размере 5456 рублей.

Приложение №4
к Коллективному договору
ЧОУ «Татнефть-школа»

Соглашение
по охране труда работников ЧОУ «Татнефть-школа»

№	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Планируемая сумма затрат, тыс. руб.
1	Проведение технического обслуживания климатического оборудования	3 кв.2022 г. 2 кв. 2023 г.	Зав. хозяйством	309
2	Проведение аэродинамических испытаний вентиляционных систем	4 кв.2022 г.	Зав. хозяйством	200
3	Проведение технического обслуживания медицинского оборудования	Ежемесячно	Старшая медсестра	100
4	Проведение замеров физических факторов на рабочих местах	4 кв.2022 г. 2 кв. 2023 г.	Старшая медсестра	33
5	Выполнение Плана-графика производственного контроля согласно договору	В течение года	Старшая медсестра	169
6	Организация и проведение обучения по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороне в специализированном учебном центре	Согласно графику	Специалист по ОТ	20
7	Организация и проведение предварительного и периодического медицинского осмотра работников	В течение года	Специалист по ОТ, старшая медсестра	664
8	Организация и проведение обучения работников по санитарно-гигиеническому минимуму.	По графику	Старшая медсестра	64
9	Своевременное обеспечение работников спецодеждой, спец.обувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	В течение года	Зав. хозяйством Специалист по ОТ	556
10	Проверка сопротивления изоляции электросети и заземления электрооборудования	3 кв.2022 г.	Зав. хозяйством	68
11	Проведение текущего ремонта зданий, сооружений, покрытий территории	Согласно плану	Зав. хозяйством	450
12	Пополнение аптек первой медицинской помощи	По мере необходимости	Старшая медсестра	70
13	Специальная оценка условий труда	В течение года	Специалист по ОТ	3
14	Дератизация	В течение года	Старшая медсестра	75
15	Питание сотрудников	В течение года	Зав. хозяйством	3522
16	Добровольное медицинское страхование	Начало года	Специалист по кадровому делопроиз-	2127

			водству	
17	Озеленение территории	2 кв.2023 г	Зав. хозяйством	50
18	ТО технических средств охраны (тревожная кнопка)	В течение года	Зав. хозяйством	15
19	Поверка средств измерений	В течение года	Зав. хозяйством	16
20	Химический анализ, микробиологическое исследование	В течение года	Старшая медсестра	237

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск на основании результатов специальной оценки условий труда

Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарный дней)
Медицинская сестра (процедурная)	7

Расчетные суммы для оказания единовременной материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по п. 6.12. Коллективного договора.

Раз- ряд	Расчетная сумма (руб.)
1	1140
2	1480
3	1924
4	2273
5	2553
6	2872
7	3222
8	3619
9	4069
10	4566
11	5123
12	5745
13	6439
14	7230

Примечание:

1. При расчете сумм материальной помощи руководящим работникам и отдельным высококвалифицированным специалистам, с которыми заключены трудовые договоры, предусматривающие установление персональной (контрактной) надбавки и других дополнительных льгот и гарантий применяются условия выплат, предусмотренные трудовыми договорами в соответствии с действующей на момент выплаты тарифной сеткой по оплате труда работников ЧОУ «Татнефть-школа».

Приложение 13.9. О выплате единовременного пособия в случаях, наступивших по вине Работодателя, временной утраты работником трудоспособности в результате несчастного случая на производстве; постоянной утраты работником трудоспособности с установлением группы инвалидности в результате несчастного случая на производстве; смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве по п. 6.16. к Коллективному договору

В случаях, наступивших по вине Работодателя, временной утраты работником трудоспособности в результате несчастного случая на производстве; постоянной утраты работником трудоспособности с установлением группы инвалидности (далее – инвалидность) в результате несчастного случая на производстве; смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, производится выплата единовременного пособия.

В случае смерти работника, выплата единовременного пособия производится наследникам работника (далее – выгодоприобретатели) в соответствии с действующим законодательством, пропорционально их наследственным долям.

Под несчастным случаем в целях выплаты единовременного пособия, понимается фактически происшедшее извне, возникшее внезапно, непредвиденно, помимо воли работника, наступившее на территории работодателя (определенной в соответствии с настоящим пунктом Коллективного договора) событие, приведшее к утрате им трудоспособности, физической травме (увечью) или смерти.

Единовременное пособие выплачивается в случае, если временная утрата работником трудоспособности, постоянная утрата работником трудоспособности с установлением инвалидности, смерть работника явились следствием несчастного случая на производстве в результате событий, указанных в дополнении №1 и произошли при условиях, установленных дополнением №2.

Выплата единовременного пособия не производится, если временная утрата работником трудоспособности, постоянная утрата работником трудоспособности с установлением инвалидности, смерть работника произошли по событиям, указанным в дополнении №3.

Перечень документов, необходимых для получения единовременного пособия представлен в дополнении №4.

Размеры единовременного пособия, рассчитанного исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федера-

ции на дату выплаты с учетом тяжести причиненного вреда (степени утраты трудоспособности):

- в случае временной утраты трудоспособности работника в результате несчастного случая на производстве – 4 039 руб. за каждый день нетрудоспособности, но не более 50 величин;

- в случае, если работнику в результате несчастного случая присвоена инвалидность:

 - при 1 группе инвалидности – 230 величин;

 - при 2 группе инвалидности – 175 величин;

 - при 3 группе инвалидности – 115 величин;

с учетом выплат, в том числе по временной нетрудоспособности по данному несчастному случаю;

- в случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве – 430 величин (с учетом произведенных выплат единовременного пособия по подпунктам, указанным выше, при временной утрате трудоспособности, присвоения инвалидности).

- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности – 30 величин.

Выплата единовременного пособия в связи с одной или несколькими травмами, полученными в результате несчастных случаев на производстве, происшедших с работником в течение одного календарного года, не может превышать 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на дату выплаты.

Несовершеннолетним лицам выплата единовременного пособия производится только путем перечисления в кредитную организацию во вклад на их имя с одновременным уведомлением об этом органов опеки и попечительства.

Дополнение №1 к Приложению 7

Единовременное пособие выплачивается в случае, если временная утрата работником трудоспособности, постоянная утрата работником трудоспособности с установлением инвалидности, смерть работника явились следствием несчастного случая на производстве в результате следующих событий:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;

- тепловой удар; ожог; обморожение; утопление;

- поражение электрическим током, молнией, излучением;

- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

– повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;

– иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Указанные события должны быть подтверждены документами, выданными компетентными органами в установленном законом порядке (медицинскими учреждениями, судом и т.д.).

Дополнение №2 к Приложению 7

Единовременное пособие выплачивается в случае, если временная утрата работником трудоспособности, постоянная утрата работником трудоспособности с установлением инвалидности, смерть работника в результате несчастного случая на производстве произошли:

– в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения предусмотренных правилами трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы или при выполнении работы за пределами, установленной для работника, продолжительности рабочего времени;

– при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования личного транспорта в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

– при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

– при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Дополнение №3 к Приложению 7

Выплата единовременного пособия не производится в случаях:

- совершения работником умышленного преступления, обусловившего наступление несчастного случая на производстве;
- совершения выгодоприобретателем умышленного преступления, направленного и повлекшего за собой наступление несчастного случая на производстве;
- управления работником транспортным средством в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или передачи управления лицу, находящемуся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, или лицу, не имеющего права на вождение данного транспортного средства;
- использования работником механического устройства, аппарата, прибора или другого оборудования при отсутствии у него соответствующих прав допуска или в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате передачи работником управления лицу, не имевшему соответствующих прав допуска или находившемуся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- самоубийства (покушения работника на самоубийство), за исключением тех случаев, когда работник был доведен до такого состояния противоправными действиями третьих лиц;
- умышленного причинения работником себе телесных повреждений;
- применения лекарственных веществ, терапевтических или оперативных методов лечения, которые работник применяет по отношению к себе или поручает другому лицу без назначения врача;
- нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- общего заболевания;
- нарушения работником требований техники безопасности, охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- действий работника, содержащих признаки умышленного преступления (устанавливается компетентными органами);
- других случаях по вине работника.

Перечисленные в данном пункте деяния признаются таковыми на основании решения суда, и/или постановления прокуратуры, и/или на основании документов, выданных медицинскими, правоохранительными или иными компетентными органами, и/или других документов, доказывающих факт содеянного, в установленном законодательством порядке.

Выплата единовременного пособия не производится, если смерть, временная и/или постоянная утрата трудоспособности работника наступила вследствие:

- любого заболевания работника, в том числе и профессионального, не связанного с несчастным случаем на производстве;
- воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения;
- военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий;
- гражданской войны, народных волнений всякого рода или забастовок.

Дополнение №4 к Приложению 7

Перечень документов, необходимых для получения единовременного пособия.

1. Заявление на выплату пособия, согласованное службой промышленной безопасности и охраны труда ЧОУ «Татнефть-школа».
2. Документ (его копия), удостоверяющий личность получателя пособия.
3. Банковские реквизиты счетов работника или выгодоприобретателя (лей) (в случае смерти работника).

4. Документы (или их заверенные копии), подтверждающие факт наступления несчастного случая и его последствий, перечень которых определяется в зависимости от произошедшего несчастного случая и его последствий, в том числе:

4.1. В случае временной утраты трудоспособности/временного расстройства здоровья:

- документы из медицинского учреждения, подтверждающие факт обращения за медицинской помощью в результате несчастного случая, установленный диагноз и продолжительность нетрудоспособности/лечения, характер телесных повреждений, полученных в результате несчастного случая;

- по факту несчастного случая во время исполнения трудовых обязанностей – документы (акты), составленные работодателем в соответствии с действующим законодательством;

- в отдельных случаях – выписку из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (истории болезней);

4.2. В случае постоянной утраты трудоспособности (инвалидности) или утраты профессиональной трудоспособности – документы, указанные в пункте 4.1., а также справку (заключение) соответствующего учреждения, определенного действующим законодательством, об установлении инвалидности или степени утраты профессиональной трудоспособности или ее заверенную копию;

4.3. В случае смерти работника в результате несчастного случая:

- свидетельство органа ЗАГС о смерти работника или его заверенная копия;

– документы, составленные в структурном подразделении по факту несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей, документ, подтверждающий причину смерти, документы, удостоверяющие вступление в права наследования.